

# Κυπριακή τεχνολογία στους υδρογονάνθρακες

Η Υπερίων θα διεκδικήσει τη θέση του κύριου παρόχου λύσεων και υπηρεσιών στην αναδυόμενη κυπριακή βιομηχανία υδρογονανθράκων

Συνέντευξη στον **ΓΙΑΝΝΗ ΣΕΪΤΑΝΙΔΗ**

**Η αξιοποίηση των υδρογονανθράκων δεν σταματά στην εξόρυξη του φυσικού πλούτου. Η ενέργεια αποτελεί μία βιομηχανία αιχμής, με δεκάδες επιχειρήσεις και κλάδους να υποστηρίζουν τον κλάδο. Μία κυπριακή πολυεθνική εταιρεία υψηλής τεχνολογίας, η Υπερίων, έρχεται να διεκδικήσει θέση στην παροχή λύσεων πληροφορικής, μεταφέροντας την 20ετη πείρα που απέκτησε στις διεθνείς αγορές. Ο εκτελεστικός αντιπρόεδρος της Υπερίων, Σταύρος Σπανός, μιλάει στην «Κ» για την πορεία της εταιρείας και το πώς μία κυπριακή εταιρεία μπορεί να σταθεί στον διεθνή ανταγωνισμό.**

**—Η εξωστρέφεια αποτελεί ένα από τα ζητούμενα της εποχής μας. Υπάρχει κάποιο «μυστικό» για την επίτευξη αποτελεσμάτων, όπως αυτά που παρουσιάζει η εταιρεία σας;**

Μιλώντας για εξωστρέφεια, από το 1993 που ιδρύθηκε, η Υπερίων έχει εξελιχθεί σε μια πολυεθνική εταιρεία που εξειδικεύεται στον τομέα της παροχής υπηρεσιών και συστημάτων βιομηχανικής πληροφορικής με γραφεία στην Κύπρο, Ελλάδα, Ηνωμένο Βασίλειο, Ρωσία, Σαουδική Αραβία, Ινδία και ενεργό παρουσία στη Βραζιλία, Ιαπωνία, Κίνα και Σιγκαπούρη. Φέτος, είναι και η χρονιά που θα επεκταθούμε και με γραφεία στις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής.

Η Υπερίων αποτελεί χαρακτηριστικό παράδειγμα εξωστρεφούς επιχείρησης, από την πρώτη κιόλας μέρα πριν από 20 χρόνια που ο Σπυριδών Κασσιανίδης και η αρχική του ομάδα έγραψαν την πρώτη γραμμή κώδικα. Για όλο αυτό το διάστημα, η εταιρεία δεν κοίταξε ποτέ ούτε προς τα έσω αλλά ούτε και προς τα πίσω. Το 2001, που ήρθα στην εταιρεία ήμουν ο αριθμός 51. Σήμερα, είμαστε πάνω από τρεις φορές μεγαλύτεροι σε προσωπικό και πάνω από τέσσερις φορές μεγαλύτεροι σε κύκλο εργασιών, ο οποίος ανέρχεται σε περίπου 20 εκατ. δολάρια και σχεδόν αποκλειστικά προέρχεται από εξαγωγές υπηρεσιών και τεχνολογίας. Αν υπάρχει κάποιο μυστικό, νομίζω ότι είναι ο συνδυασμός του μεσογειακού ταπειμάνου και πεισματος, με τη συνεπή εφαρμογή καθαρά δυτικών πρακτικών διοίκησης και διαδικασιών εταιρικής διακυβέρνησης. Χαρακτηριστικά, ενώ η Υπερίων ανέκαθεν ήταν ιδιωτική εταιρεία, από την αρχή διατηρούσε τριμηνιαίες λεπτομερείς καταστάσεις αποτελεσμάτων και είχε συνεδρίες Δ.Σ., σαν να ήταν ένας δημόσιος εισηγμένος οργανισμός στο εζωτερικό.

**—Άρα, μία μικρή χώρα όπως η Κύπρος, μπορεί τελικά να παράγει εξαγωγίμο προϊόν σε τέτοιους προηγμένους κλάδους;**

Βεβαίως και μπορεί. Ιδιαίτερα στον τομέα των επαγγελματικών υπηρεσιών και της πληροφορικής, είτε αυτή εφαρμόζεται στη βιομηχανία όπως στην περίπτωση της Υπερίων είτε όχι, στην ουσία αυτό που εξάγεται είναι η τεχνολογία και οι ιδέες των ανθρώπων, υλοποιημένες με τη χρήση σύγχρονων εργαλείων διαχείρισης δεδομένων και πληροφορίας. Για να «μπει» στην αγορά αυτή μία μικρή χώρα σαν την Κύπρο, δεν απαιτούνται απαγορευτικού ύψους αρχικές επενδύσεις υποδομής, όπως θα συνέβαινε με τις παραδοσιακές βαριές βιομηχανίες. Αντίθετα, η υποδομή που απαιτείται είναι σχετικά μικρή. Σκεφθείτε τι μπορεί δυναμικά να πετύχει ένας ταλαντούχος νεαρός που κάθεται σήμερα στο δωμάτιό του, αυτοδιδάσκατος (δυστυχώς) στον προγραμματισμό και γράφει το δικό του smartphone app. Η πραγματική πρόκληση για την Κύπρο, πιστεύω ότι έχει να κάνει με την ανάγκη εκσυγχρονισμού του εκπαιδευτικού μας συστήματος, τη συστηματική και ουσιαστική επαγγελματική καθοδήγηση των παιδιών μας από μικρή ηλικία, και την προώθηση της επιχειρηματικότητας αλλά με κατεύθυνση την παραγωγική (εξαγωγική) και όχι την εμπορική (εισαγωγική) δραστηριότητα.



Η Υπερίων έχει εξελιχθεί σε μια πολυεθνική εταιρεία που εξειδικεύεται στον τομέα της παροχής υπηρεσιών και συστημάτων βιομηχανικής πληροφορικής.



**Ο Σταύρος Σπανός** είναι μηχανολόγος μηχανικός και εκτελεστικός αντιπρόεδρος της ΥΠΕΡΙΩΝ σε θέματα Μάρκετινγκ και Στρατηγικών Συνεργασιών.

Για τον σκοπό αυτό και με αφορμή τα 20 χρόνια της Υπερίων αποφασίσαμε φέτος να επιδιώξουμε μία συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας με στόχο την παρέμβασή μας για την προώθηση συγκεκριμένων επαγγελματικών κατευθύνσεων που μεσοπρόθεσμα πιστεύουμε ότι θα χρειαστούν στην Κύπρο.

**—Σε αναγνώριση των πρακτικών που εφαρμόζετε στον τομέα της Διαχείρισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού, πιστοποιθήκατε με το πρότυπο Investors in People. Σε εποχή κρίσης πόσο σημαντικό είναι για μια εταιρεία να φροντίζει τα στελέχη της;**

Είναι σημαντικό οι εταιρείες, ιδιαίτερα στον τομέα υπηρεσιών, να φροντίζουν και να εξελίσσουν τα στελέχη τους, όχι μόνο σε εποχές κρίσης. Μπορεί να ακούγεται κάπως κλισιό αλλά στην περίπτωση της Υπερίων πραγματικά το ανθρώπινο δυναμικό μας είναι το πολύτιμότερο στοιχείο στο ενεργητικό της εταιρείας και ταυ-

## Ο εκτελεστικός αντιπρόεδρος της Υπερίων, Σταύρος Σπανός μιλάει στην «Κ» για την εξωστρέφεια, το επιχειρείν και το φυσικό αέριο

τόχρονα το βασικότερο ανταγωνιστικό μας πλεονέκτημα, σε καλούς και σε κακούς καιρούς. Απαιτεί μεγάλη και διαρκή προσπάθεια για να διατηρείς ζωντανό το ενδιαφέρον αυτών των ανθρώπων για τη δουλειά τους, έτσι ώστε να αποδίδουν στο μέγιστο των δυνατοτήτων τους. Αυτό το πετυχαίνεις μόνο αν νιώθουν ότι παίρνουν πίσω σε γνώση και εμπειρία, τουλάχιστον όσο προσφέρουν. Γι' αυτό και η συνεχής εκπαίδευση και εξέλιξη των στελεχών μας, η οποία κυρίως γίνεται σε συνθήκες πραγματικής εκτέλεσης έργων αποτελεί βασικό κομμάτι της στρατηγικής της Υπερίων.

**—Η εκμετάλλευση των κυπριακών κοιτασμάτων υδρογονανθράκων φέρνει στην έδρα σας, μέσα στο σπίτι σας, μια αγορά που γνωρίζετε καλά. Πώς μπορείτε να εμπλακείτε;**

Πραγματικά, στα 20 χρόνια παρουσίας της Υπερίων στον χώρο της παγκόσμιας βιομηχανίας υδρογονανθράκων, πρέπει να πω ότι η προοπτική ενασχόλησης με το αντικείμενο αυτό στην Κύπρο δεν ήταν κάτι που αναμέναμε. Συνοπτικά, η Υπερίων θα διεκδικήσει τη θέση του κύριου παρόχου λύσεων και υπηρεσιών στην αναδυόμενη κυπριακή βιομηχανία υδρογονανθράκων. Πιο συγκεκριμένα, οι περισσότερες τεχνολογικές λύσεις και υπηρεσίες όπως αυτές που προανέφερα, τις οποίες η Υπερίων ήδη προσφέρει στον υπόλοιπο διεθνή χώρο θα είναι πολύ γρήγορα εφαρμόσιμες και στην περίπτωση της Κύπρου, όταν οι εταιρείες που εκμεταλλεύονται τα κοιτάσματα, περάσουν από το στάδιο εξερεύνησης στο στάδιο της ανάπτυξης των πεδίων και της παραγωγής υδρογονανθράκων. Επιπλέον, ειδικά για την περιοχή μας σκοπεύουμε να διευρύνουμε το φάσμα εργασιών μας καλύπτοντας και νέους τομείς, όπως για παράδειγμα την εξειδικευμένη

τεχνική κατάρτιση δεξιοτήτων με τη δημιουργία του Hyperion Academy, και την παροχή/εγκατάσταση συγκεκριμένων ειδών τεχνολογικού εξοπλισμού. Για τον σκοπό αυτό στοχεύουμε στη σύναψη συνεργασιών με διεθνείς εταιρείες, με κάποιες από τις οποίες είμαστε ήδη στα τελικά στάδια διαπραγματεύσεων.

**—Βλέπετε το φυσικό αέριο να προσφέρει την ευκαιρία να δημιουργηθεί στην Κύπρο μια νέα βιομηχανία έντασης γνώσης, εστιασμένη στους υδρογονάνθρακες;**

Στην παρούσα φάση η Κύπρος δεν έχει τεχνολογία για να υποστηρίξει την εξόρυξη. Τα πανεπιστήμια τώρα ξεκίνησαν να προσφέρουν σχετικά μεταπτυχιακά προγράμματα. Η τεχνολογία θα έρθει από έξω και είναι σωστό να δημιουργήσουμε το πλαίσιο που θα επιτρέψει τη μεταφορά αυτής της τεχνολογίας. Θα πρέπει να έχουμε υπόψη ότι η παγκόσμια βιομηχανία εξόρυξης και παραγωγής εκτελείται κυρίως από Ασιάτες. Επιπλέον όλο το προσωπικό, ακόμη και οι καθαριστές, πρέπει να έχουν πιστοποιήσεις. Θα πρέπει να δοθεί η δυνατότητα στις εταιρείες να φέρουν το προσωπικό που χρειάζονται, χωρίς πολλούς περιορισμούς, αλλά και να υποχρεωθούν να εκπαιδεύσουν Κυπρίους. Αν δούμε το παράδειγμα άλλων χωρών, στη Σκωτία, στη Βόρεια Θάλασσα, ο τοπικός πληθυσμός είναι τώρα έμπερος. Πριν από 20 και 30 χρόνια δεν είχε εμπειρίες, ενώ οι πρώτοι που απασχολήθηκαν απορροφήθηκαν σε βοηθητικές εργασίες, από συντήρηση μέχρι καθαριότητα και μαγειρέμα. Ωστόσο, πρέπει να έχουμε υπόψη ότι οι εταιρείες που θα κάνουν την εξόρυξη θα φέρουν μαζί τους ένα οικοσύστημα επιχειρήσεων που τις υποστηρίζουν, όπως χημικών αναλύσεων, συντήρησης μηχανημάτων, που θα έχουν ανάγκη από ντόπιο προσωπικό. Αυτό που έχει σημασία είναι να υπάρξει κατάρτιση και επανακατάρτιση των Κυπρίων, για να απορροφηθούν στις νέες θέσεις εργασίας. Επιπλέον υπάρχει ο κόσμος ο δικός μας, της πληροφορικής, όπου υπάρχει περιθώριο ανάπτυξης επιχειρηματικών δράσεων. Μην περιμένει, όμως, ο κόσμος ότι θα μπορέσει να απορροφηθεί από την πρώτη ημέρα. Θα περάσει ένα μεταβατικό διάστημα εκπαίδευσης.

seitandisi@kathimerini.com.cy

## Εφαρμογή τεχνολογίας αιχμής

**Το αντικείμενό σας** μοιάζει πολύπλοκο και είναι έντασης γνώσης, θα μπορούσατε να μας περιγράψετε με απλό τρόπο και ίσως με κάποια παραδείγματα, τι ακριβώς κάνει η Υπερίων; Η Υπερίων υπηρετεί τη βιομηχανία διεργασιών, δηλαδή Διυλιτήρια Πετρελαίου, Μονάδες Παραγωγής & Επεξεργασίας Φυσικού Αερίου, Χημικών και Πετροχημικών, Χάλυβα και Αλουμινίου κ.λπ. Πελάτες μας είναι για παράδειγμα οι KNPC (Κουβέιτ), SAUDI ARAMCO (Σαουδική Αραβία), HELPE (Ελλάδα), ENI (Ιταλία), TOTAL (Γαλλία), SHELL (Σιγκαπούρη), BP (ΗΠΑ), EXXON-MOBIL (ΗΠΑ), ROSNEFT (Ρωσία), και GAZPROMNEFT (Ρωσία). Εκτός από καθαρά συμβουλευτικές υπηρεσίες προσφέρουμε και «Λύσεις Βιομηχανικής Πληροφορικής». Στην ουσία αυτά είναι ολοκληρωμένα συστήματα με συγκεκριμένη λειτουργικότητα που αποτελούνται από ηλεκτρονικούς υπολογιστές και εξειδικευμένο λογισμικό, τα οποία εγκαθιστούμε σε βιομηχανικές μονάδες παραγωγής για χρήση από εκπαιδευμένο προσωπικό των πελατών μας. Για παράδειγμα: Εκπαιδευτικοί Προσομοιωτές (Operator Training Simulators), που δίνουν τη δυνατότητα σε μηχανικούς/χειριστές βιομηχανικών μονάδων να εκπαιδεύονται σε περιβάλλον εργασίας ρεαλιστικά όμοιο με το πραγματικό, χρησιμοποιώντας υψηλής πιστότητας υπολογιστικά μοντέλα προσομοίωσης των εργοστασίων, κατά τρόπο παρόμοιο με αυτόν που οι πιλότοι εκπαιδεύονται στο χειρισμό αεροσκαφών χρησιμοποιώντας αντίστοιχους προσομοιωτές. Η Υπερίων έχει παραδώσει δεκάδες τέτοια συστήματα διαφόρων επιπέδων πολυπλοκότητας σε διάφορους τύπους εργοστασίων αλλά και δικτύων αγωγών σε Λατινική και Βόρεια Αμερική, Ευρώπη, Μ. Ανατολή, μέχρι και τη Σιγκαπούρη. Συστήματα Προγραμματισμού και Βελτιστοποίησης Παραγωγής Διυλιστηρίων (Refinery Planning, Scheduling & Blending Optimizers). Πρόκειται για αρκετά εξεζητημένα μαθηματικά μοντέλα με τα οποία οι εταιρείες αποφασίζουν το βέλτιστο από οικονομικής άποψης μείγμα τελικών προϊόντων που θα πρέπει να παραγάγουν σε μία συγκεκριμένη περίοδο, με κριτήρια που περιλαμβάνουν τη διαθέσιμη ποσότητα, είδος και κόστος αργού πετρελαίου, την αποδοτικότητα των μονάδων διύλισης, τη δυναμική ζήτηση και τιμών της αγοράς, το κόστος μεταφοράς κ.ά. Σήμερα μπορεί να πω ότι τα περισσότερα διυλιστήρια στην πρώην Σοβ. Ένωση καθώς και αριθμός μονάδων στη Μ. Ανατολή προγραμματίζουν και εκτελούν κάθε μήνα την παραγωγή τους με συστήματα που παρέδωσε η Υπερίων. Δυναμικές Μελέτες Προσομοίωσης (Dynamic Simulation Studies). Κατά τη φάση σχεδιασμού μιας μονάδας (κυρίως εξόρυξης υδρογονανθράκων, γίνονται πολλές υποθέσεις σε σχέση με τις προδιαγραφές για συγκεκριμένα μηχανήματα όπως συστοιχίες συμπίεστών, ή αντλιών. Συχνά το κόστος επιδιόρθωσης ή αντικατάστασης, καθώς και το κόστος από τη μη λειτουργία της μονάδας σε περίπτωση που έχει γίνει κάποιο λάθος είναι τεράστιο. Φανταστείτε να πρέπει να αποσυνδέσετε και να αντικαταστήσετε συμπίεστές από πλατφόρμα που βρίσκεται ήδη στη μέση της θάλασσας, ή ακόμη χειρότερα που βρίσκεται στον βυθό. Για τον σκοπό αυτό ζητείται από εταιρείες σαν εμάς να κτίσουν μοντέλα προσομοίωσης των μηχανημάτων αυτών σε πραγματικές συνθήκες λειτουργίας, έτσι ώστε να μελετηθεί η συμπεριφορά τους και να επιβεβαιωθούν οι υπολογισμοί πριν να είναι αργά. Έχουμε εκτελέσει τέτοιες μελέτες σε διάφορα έργα σε Σ. Αραβία για τη Saudi Aramco, Αλγερία (Argzew), Λιβύη, Αυστραλία (Pluto Project), μέχρι και το Περού (Peru LNG).